



Leiderschapstrajecten binnen organisaties

leidinggeven vanuit authenticiteit, bezieling en dienstbaarheid

Onze visie op leiderschap

Met onze leiderschapstrajecten binnen organisaties, bieden wij een volwaardig alternatief voor de traditionele Management-Development programma's. Deze programma's richten zich meestal op de functionaris die de leidinggevende is en de vaardigheden die hij nodig heeft. Wij richten ons vooral op de persoon die de leidinggevende is, zijn houding, zijn bezieling en zijn intenties. De mate waarin medewerkers zich laten aansturen wordt immers vooral bepaald door het voorbeeld wat de leidinggevende geeft, wie hij is en wat hij uitstraalt. Zeker in deze tijd, waarin iedereen zoveel mondiger en zelfstandiger is, is de behoefte groot aan leidinggevers die authentiek zijn en niet werken vanuit macht en controle, maar vanuit bezieling en vertrouwen. Leidinggevers die zichzelf kennen en in staat zijn om over hun eigen ego heen te stappen en dienstbaar kunnen zijn aan het grotere geheel.

Als instrument voor cultuurverandering

Een leiderschapstraject binnen uw organisatie is niet alleen een opleidingstraject, maar ook een cultuurveranderingstraject. Hoe men leiding geeft, wordt in hoge mate bepaald door de cultuur van de organisatie. Voordat wij met een leiderschapstraject van start gaan, staan wij daarom bij voorkeur eerst stil bij deze cultuur. Hoe is die cultuur, wat is haar kracht en haar zwakte, welke ontwikkeling is noodzakelijk en wat vraagt dat van het leidinggevende kader? Het liefst maken wij via individuele gesprekken eerst een cultuurdiagnose, om vervolgens in een tweedaagse cultuurworkshop deze vragen met elkaar beantwoord te krijgen.

Soms is dit voorwerk binnen de organisatie al op een andere manier verricht en is er voldoende bewustzijn om direct aan de slag te gaan.

Opbouw en werkwijze

Voorafgaand aan elk traject houden wij intakegesprekken, waarin concrete doelstellingen en afspraken worden geformuleerd over waar het traject toe zou moeten leiden. In deze intakes moet ook blijken in hoeverre uw leidinggevers intrinsiek gemotiveerd zijn. Alleen vanuit een vrije, innerlijke motivatie kan men het onderzoek aangaan met zichzelf.

Gedragsverandering is een langzaam inslijpend proces, waarvan men zichzelf regelmatig en steeds opnieuw bewust dient te maken. Daarom is het noodzakelijk dat er de tijd voor genomen wordt. Een tijdspanne van één jaar kent een mooie intensieve spanningsboog. Wij werken daarbij bij voorkeur in vier tot zes modules van twee dagen, op een plek buiten het normale werkbestaan.

Een belangrijk onderdeel van onze werkwijze is dat wij de mensen mobiliseren niet alleen zichzelf te helpen, maar ook elkaar. Voortdurend vragen wij mensen om elkaar feedback te geven en zichzelf daarin ook te leren kennen. Daarom werken wij bij voorkeur met intervisiegroepen, die elkaar tussen de modules door ontmoeten en zo toegerust worden dat zij ook na afloop van het traject nog jaren met elkaar door kunnen. Ook laten we deelnemers vaak een dag met elkaar in hun werkpraktijk meelopen.

Wij werken het liefst zo direct en ongekunsteld mogelijk waarbij wij onszelf als persoon ten volle inzetten. Graag maken we daarbij gebruik van onorthodoxe, ervaringsgerichte methodieken.

Dit maakt dat onze leiderschapstrajecten voor de meeste deelnemers een onvergetelijke leerervaring oplevert, waar vaak nog jarenlang inspiratie uit geput wordt.

Voorbeeld van een leiderschapstraject

Onze programma's ontwikkelen wij altijd op maat en zijn nooit hetzelfde. Om u toch enig inzicht te geven, hierbij een recentelijk uitgevoerd programma:

Module 1: Dualiteit in leiderschap

Ieder van ons heeft een beeld over hoe hij gezien wil worden door de ander en bedient zich daarbij van maskers. Bepaalde kanten van jezelf worden voorop gezet, andere kanten worden achtergehouden. Gevolg is dat je vaak maar half aanwezig bent in het contact en dat je geen optimaal gebruik maakt van alle kwaliteiten die je in huis hebt. In deze module maken deelnemers de balans op van hun eigen ontwikkeling en gaan op zoek naar de potenties en groeimogelijkheden die nog in hen aanwezig zijn.

Module 2: Weerstand en stroom

Ieder mens ontwikkelt in zijn leven verdedigingsmechanismen om spanningsvolle momenten de baas te kunnen. Het vervelende is alleen dat je dat vaak niet door hebt van jezelf. Als er in contact weerstand ontstaat, is het daarom grote hulp als je de verschillende vormen van verdediging (weerstand) kunt herkennen. Bij jezelf en bij de ander. Dat je leert zien wat het effect daarvan is op je omgeving en hoe je daarmee om kunt gaan. Zo kun je jezelf op belangrijke momenten vrijmaken en ook de mensen die je leiding geeft.

Module 3: Vrijheid en verantwoordelijkheid

In deze module zoomen we in op de ervaringen die jou gevormd hebben omtrent omgaan met autoriteit en je toevertrouwen aan de leiding van een ander. Welke gedragspatronen belemmeren je in het leiding ontvangen en hoe kun jij je autoriteit en vrijheid in het leidinggeven

verliezen? Wat moet je doen of laten om vrij te worden in het contact met een andere autoriteit en wat om zelf op authentieke wijze autoriteit te zijn? Er wordt ingegaan op het principe van overdracht en tegenoverdracht.

Module 4: Omgaan met spanning en conflict

In het samenwerken kunnen spanningsvolle en geladen situaties ontstaan door tegengestelde belangen en conflicten. Die horen immers bij het creatieve samenwerkingsproces. De kunst is om ze niet te mijden, ze niet op te blazen, maar om ze te gebruiken om verder te komen met elkaar. Hoe gedraag jij je in conflictsituaties? Hoe kun je je eigen kracht ten volle inzetten zonder het contact met de ander te verliezen? We werken samen met een professionele gevechtstrainer, zodat het contact ook letterlijk aan den lijve kan worden ervaren.

Module 5: Van visie naar realiteit

Tijdens deze afsluitende module kijken we terug op de opbrengst van het traject en gaan we bezig met jouw visie op de toekomst van jezelf en van het team waar jij leiding aan geeft. Waar wil je over drie tot vijf jaar zijn? Wat is je droom? En wat is dan de eerste stap die jij hebt te zetten? Tevens staan we stil bij de kern van jouw leiderschap. En hoe je dit zichtbaar en blijvend kunt neerzetten in de dagelijkse weerbarstige praktijk van alledag.