SCHOOL VOOR LEVEN EN WERK

LOOPBAANBEGELEIDING & OUTPLACEMENT

ontwikkeling uit eigen beweging

Onze Visie

Het ITIP is al ruim dertig jaar actief op het gebied van persoonlijke ontwikkeling en organisatie-ontwikkeling. Vanuit onze expertise en ervaring op deze twee werkterreinen, hebben wij met onze landelijke kring van loopbaanbegeleiders een krachtig aanbod ontwikkeld voor medewerkers die op een belangrijk kruispunt staan in hun werk. Eigen aan onze benaderingswijze is dat wij de mogelijkheid bieden om individuele begeleiding te combineren met groepswerk, werk is immers ook functioneren in een sociaal systeem. Hierdoor leren deelnemers tevens van 'collega's' en ontwikkelen ze als vanzelf een bredere blik.

Wij geloven dat in elke stagnatie een bedoeling of mogelijkheid schuilgaat. Door de situatie niet te ontkennen of te relativeren maar juist ten volle onder ogen te zien, kunnen er onvermoede talenten, bezielde ideeën of sluimerende initiatieven aan het licht komen. Dat leidt tot duurzame nieuwe keuzes, waarmee mensen zich vanuit bezieling en vertrouwen opnieuw verbinden met hun huidige of toekomstige werk, binnen of buiten de organisatie.

Waar wij ons op richten

Wij zien het als onze missie uw medewerkers te stimuleren actief hun eigen verantwoordelijkheid te nemen voor hun ontwikkeling, niet alleen op de momenten dat ze vast gelopen zijn. Het gaat ons om de voortdurende aan-dacht die nodig is om gedurende je loopbaan je talenten zo krachtig mogelijk tot wasdom te brengen, een doorgaand proces van slijping, vergelijkbaar met het slijpen van een diamant. Langzaam worden de ruwe lagen van aanpassing en verhulling om je talent heen weg geslepen, zodat de schittering van wat je te bieden hebt tevoorschijn kan komen.

Zoals een diamant verschillende facetten heeft, zo onderscheiden wij in onze begeleiding de volgende aspecten:

Bezieling
Wij helpen de persoonlijke inspiratie te hervinden en om te zetten in een duidelijke visie en ontwikkelingsrichting.

Uniciteit
Medewerkers gaan zien waarin zij uniek zijn en hoe zij hun talenten en eigenheid zo maximaal mogelijk tot uitdrukking kunnen brengen.

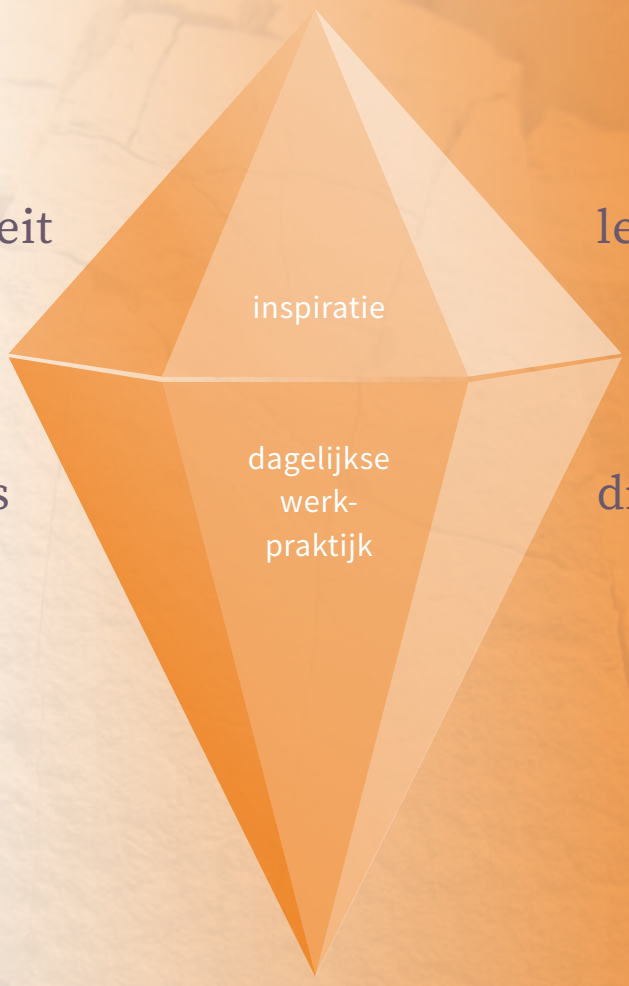
Leiderschap
We leren de overgang te maken van afhankelijkheid naar zelf verantwoordelijkheid nemen, zowel voor het verleden, als voor de eigen toekomst.

Dienstbaarheid
Zicht krijgen op hoe medewerkers beter afgestemd kunnen zijn op collega's en klanten en hoe deze van dienst te zijn, zonder zichzelf weg te cijferen.

Balans
De juiste middenweg zien te vinden tussen werk en privé, tussen inspanning en ontspanning, tussen actie en rust.

Vakmanschap
Verantwoordelijkheid nemen voor het eigen vakmanschap, zicht krijgen op waar mogelijk (bij)scholing noodzakelijk is.

In onze begeleiding zijn we er voortdurend op gericht om inzicht en inspiratie te vertalen naar de praktische toepassing.


bezieling
uniciteit
leiderschap
inspiratie
balans
dagelijkse
werk-
praktijk
dienstbaarheid
vakmanschap

Natuurlijk falen wij als mensen veelvuldig en begaan wij fouten,
maar ons grootste falen is dat wij ons licht steeds maar weer onder
de korenmaat neigen te zetten. Dat wij als mensen onze persoonlijke
bezieling en creativiteit, onze uniciteit, veel te weinig inzetten. Je kunt
omzien naar het verleden - en dat moet op bepaalde momenten ook,
omdat ieder van ons verantwoording heeft te nemen over zijn doen
en laten - maar belangrijker is dat je je richt op de toekomst,
op hoe je zo scheppend en stralend wordt als jij in potentie bent.

Hans Wopereis in 'Het licht en de korenmaat, je ziel als werkgever'

Onze Aanpak

Plan op maat

Voor elk begeleidingstraject maken we een plan op maat, met daarin concrete afspraken over de duur en de doelstellingen van het traject. Bij voorkeur is bij de intake ook de leidinggevende betrokken. Om de begeleidingsrichting scherper te krijgen wordt soms *Insights* ingezet, waarmee een persoonlijk profiel gemaakt kan worden.

Individuele begeleiding

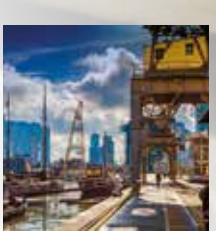
De basis van onze begeleiding bestaat uit persoonlijke coachingsgesprekken met de loopbaanbegeleider, in aantal en frequentie afhankelijk van of het een coachingstraject of een reïntegratie- of outplacementtraject betreft. Er wordt ervaringsgericht gewerkt met voorbereidende opdrachten en na elk gesprek een reflectieverslag.

Groepstrajecten

Omdat werk zo nauw verbonden is met het functioneren in een sociaal systeem, hechten wij eraan ook in groepsverband te werken. Daarom hebben we het traject *Bezieling in je Loopbaan* ontwikkeld, een krachtig traject van vijf losse dagen. Daarnaast bieden we het opleidingstraject *Werken vanuit eigen kracht* en is er twee keer per jaar een intensive.

Concrete stappen

Wij zijn pas tevreden als er concrete stappen worden gezet, en in het geval van outplacement als er daadwerkelijk nieuw werk is gevonden. Waar nodig helpen we daarom ook met het maken van een arbeidsmarktprofiel en het naar buiten treden. Ook ons grote eigen netwerk van alumni en (oud-)opdrachtgevers kan worden ingezet.



itip
SCHOOL VOOR LEVEN EN WERK

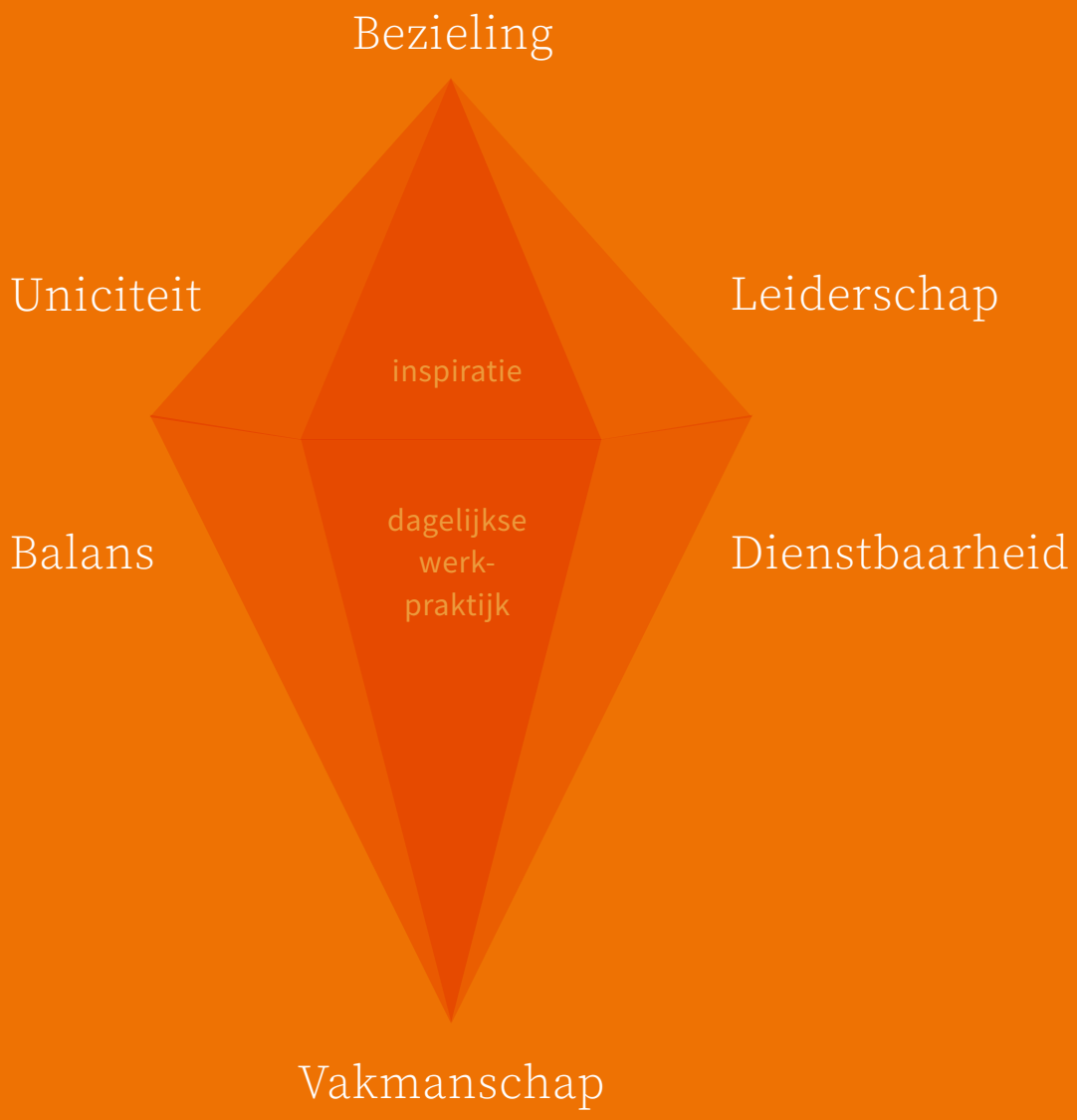
Het ITIP is een samenwerkingsverband van ruim dertig opleiders en begeleiders die mensen en organisaties wensen te ondersteunen in het vormgeven van hun bezieling. Onze tak *Opleidingen* biedt een breed scala aan opleidingen, groepen en workshops op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, waaronder een driejarige opleiding.
Onze tak *Ontwikkeling & Advies* begeleidt organisaties die beseffen dat organisatieontwikkeling en persoonlijke ontwikkeling nauw verbonden zijn met elkaar en daarom hun medewerkers wensen te versterken in hun eigen leiderschap.

De meeste van onze loopbaanbegeleiders zijn academisch geschoold, zijn aangesloten bij een beroepsvereniging en hebben allemaal een intensief scholingstraject bij het ITIP zelf ondergaan. Wij hebben onze methoden en technieken, maar de eigen innerlijke ervaring en de relatie die wij van daaruit met de mensen aangaan, staan voor ons centraal. Vanzelfsprekend vindt er voortdurend supervisie en intervisie plaats.

Wij zijn actief in nagenoeg iedere regio in Nederland. Wilt u meer informatie neem dan gerust contact op met ons kantoor, of bezoek onze website:
www.itip.nl/loopbaanontwikkeling

T. 0575 510 850
E. opleiding@itip.nl
www.itip.nl

De zes facetten van loopbaanontwikkeling



"Drie jaar gerichte aandacht voor loopbaanontwikkeling vanuit het ITIP heeft onze organisatie veel opgeleverd. Medewerkers zijn actiever bezig met hun loopbaan en zitten daardoor beter op hun plek, binnen onze organisatie of daarbuiten. We zien ook invloed op onze cultuur, mensen zijn opener over hun persoonlijke ontwikkeling en voelen hier meer eigen verantwoordelijkheid voor."

Hannie Ontijt, HRM-manager Rutgers WPF